



# **REGULAMIN PŁATNYCH STAŻY KRAJOWYCH DLA STUDENTÓW WYŻSZEJ SZKOŁY PRAWA WE WROCŁAWIU**

Projekt

**„WSP 2.0. Kompetencje i rozwój”**

realizowany w ramach

Działania 3.5 Kompleksowe programy szkół wyższych

Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój



## DEFINICJE

Określenia użyte w Regulaminie oznaczają:

1. Uczelnia – Wyższa Szkoła Prawa we Wrocławiu, Beneficjent (realizator) projektu.
2. Projekt – projekt „**WSP 2.0. Kompetencje i rozwój**” realizowany w ramach Działania 3.5 Kompleksowe programy szkół wyższych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
3. Regulamin – Regulamin płatnych staży krajowych dla studentów Wyższej Szkoły Prawa we Wrocławiu.
4. Kandydat – student IV roku kierunku Prawo z naborów: 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 lub II roku kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne z naborów: 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022 wnoszący o udział w projekcie.
5. Stażysta - student ostatnich czterech semestrów kierunku Prawo z naborów: 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 lub Bezpieczeństwo wewnętrzne z naborów: 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022; zakwalifikowany do udziału w projekcie (który dostarczył wszystkie niezbędne dokumenty i podpisał umowę o staż oraz oświadczenie o braku powiązań).
6. Stypendium - pomoc finansowa na rzecz Stażysty mająca na celu wspieranie jego działań służących zdobywaniu praktycznego doświadczenia, wypłacana za zrealizowanie obowiązków wynikających z niniejszego Regulaminu i umowy o staż.
7. Zakład Pracy – podmiot przyjmujący na staż, prowadzący działalność powiązaną z efektami uczenia się na kierunku Prawo lub Bezpieczeństwo wewnętrzne WSP i zapewniający ich praktyczne wykorzystanie w toku zadań wykonywanych na stażu.
8. Opiekun stażu – pracownik Zakładu Pracy przyjmującego na staż wyznaczony do opieki nad Stażystą.
9. Godzina stażowa – godzina zegarowa wynosząca 60 minut.

## § 1

### ZAKRES PROJEKTU

1. Niniejszy Regulamin określa warunki realizacji płatnych staży krajowych prowadzonych w ramach projektu „**WSP 2.0. Kompetencje i rozwój**”.
2. Staże oferowane w projekcie przeznaczone są dla studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych Kierunku Prawo rok oraz Bezpieczeństwo wewnętrzne. W stażach weźmie udział co najmniej 20 proc. studentów kształcących się na danym roku na kierunku Prawo z naborów: 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 oraz Bezpieczeństwo wewnętrzne z naborów: 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022.
3. Staże mają na celu ułatwienie studentom wejścia na rynek pracy poprzez zdobycie praktycznego doświadczenia, uzupełniającego wiedzę pozyskaną na studiach. Zakres przedmiotowy stażu będzie powiązany bezpośrednio z efektami uczenia się, a prowadzonych kierunkach studiów i zapewnia ich praktyczne wykorzystanie w toku zadań wykonywanych na stażu.
4. Staże realizowane są na wniosek Stażystów pomimo ograniczenia funkcjonowania uczelni zgodnie z aktualnym rozporządzeniem ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego dot. zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19.
5. Wydatki ponoszone w ramach projektu nie są przeznaczone na działania finansowane z czesnego opłacanego przez studentów WSP.
6. Kandydaci i Stażyści muszą posiadać status studenta kierunku Prawo z naborów 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020 oraz Bezpieczeństwo wewnętrzne z naborów 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022 z ostatnich czterech semestrów studiów w momencie zgłoszenia do projektu i podpisania umowy stażowej.
7. Staże realizowane w ramach projektu są płatne i współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Wysokość stypendium stażowego jest uzależniona

### **WSP 2.0. Kompetencje i rozwój**

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



- od liczby zrealizowanych godzin stażu.
8. Staże realizowane będą w Zakładach Pracy – podmiotach prowadzących działalność powiązaną z kierunkiem kształcenia Stażysty.
  9. Minimalny wymiar stażu wynosi 120 godzin zadań stażowych, przy czym nie może obejmować mniej niż 20 godzin zadań stażowych wykonywanych w tygodniu. W przypadku realizacji stażu w większym łącznym wymiarze godzinowym, musi zostać zachowany wymiar co najmniej 20 godzin zadań stażowych wykonywanych w tygodniu. Staż powinien być realizowany efektywnie, w jak najkrótszym czasie.
  10. Maksymalny wymiar stażu wynosi 504 godziny stażowe.
  11. Staże mogą być realizowane w formie stacjonarnej (w Zakładzie Pracy), zdalnej bądź hybrydowej (tj. częściowo w siedzibie Zakładu Pracy, a częściowo w formie zdalnej). Forma zdalna bądź hybrydowa dopuszczalna jest dla stanowisk i kierunków, na których realizacja takich staży jest uzasadniona, a Zakład Pracy ustali z Uczelnią przed rozpoczęciem pracy w formie zdalnej bądź hybrydowej odpowiednie sposoby nadzoru nad Stażystą, weryfikacji realizowanych przez Stażystę zadań i rozliczenia stażu.
  12. Stażysta nie może być powiązany z Zakładem Pracy. W związku z powyższym skierowanie Stażysty na staż poprzedzone musi być złożeniem przez niego oświadczenia, że:
    - a) nie pozostaje z Zakładem Pracy (podmiotem przyjmującym na staż) w stosunku pracy ani stosunku wynikającym z umowy cywilno-prawnej,
    - b) nie jest właścicielem Zakładu Pracy (podmiotu przyjmującego na staż) ani nie zasiada w organach zarządzających Zakładem Pracy (podmiotem przyjmującym na staż),
    - c) nie pozostaje z związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia z właścicielem Zakładu Pracy (podmiotu przyjmującego na staż), z żadną z osób zasiadających w organach zarządzających Zakładem Pracy (podmiotem przyjmującym na staż) ani z opiekunem stażysty wyznaczonym przez Zakład Pracy (podmiot przyjmujący na staż).
  13. Uczestnictwo w stażu nie zwalnia studenta z udziału w obowiązujących go zajęciach dydaktycznych w ramach programu kształcenia.
  14. Przewidziana liczba miejsc dla studentów wynosi:
    - a) na kierunku Prawo z naboru 2015/2016 – 28 osób, 2016/2017 – 33 osoby, 2017/2018 – 25 osób, 2018/2019 – 17 osób, 2019/2020 – 19 osób;
    - b) na kierunku Bezpieczeństwo wewnętrzne z naboru 2017/2018 – 47 osób, 2018/2019 – 64 osoby, 2019/2020 – 56 osób, 2020/2021 - 56 osób, 2021/2022 – 33 osoby.
  15. Staże:
    - a) dobierane będą adekwatnie do potrzeb, kwalifikacji i kompetencji uczestników, co pozwala na pozyskanie przez stażystę doświadczenia zawodowego adekwatnego do realizowanej ścieżki kształcenia i efektywne wykorzystanie stażu;
    - b) miejsca realizacji poszczególnych form wsparcia są dobrej jakości zapewniającej maksymalnie efektywną realizację wsparcia dla uczestników projektu, a pracodawcy uczestniczący w realizacji projektu będą wiarygodni merytorycznie i finansowo oraz cieszący się dobrą opinią w środowisku, w którym planowana jest realizacja wsparcia;
    - c) w przypadku realizacji zajęć praktycznych w siedzibie pracodawcy, uczestnik ma zapewnione miejsce do wykonywania zadań wynikających z założeń projektu, spełniające standardy bezpieczeństwa i higieny pracy, ergonomiczne, o standardzie nie niższym niż standard przewidziany dla pracownika danej organizacji.

## § 2

### REKRUTACJA

1. Rekrutacja w projekcie prowadzona będzie cyklicznie.



2. Ogłoszenia o rekrutacji na staż będą dostępne są na stronie internetowej Uczelni ([www.prawowroclaw.edu.pl](http://www.prawowroclaw.edu.pl)), w intranecie Uczelni, w systemie USOS, w Dziekanacie oraz na tablicach ogłoszeniowych w siedzibie Uczelni.
3. Student ubiegający się o staż składa do Akademickiego Biura Karier następujące dokumenty:
  - a) formularz zgłoszeniowy wraz z oświadczeniem o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych - zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu. W przypadku ograniczenia funkcjonowania uczelni związanej z sytuacją epidemiologiczną zgłoszenia na staż będą przyjmowane drogą elektroniczną;
  - b) życiorys (Curriculum vitae). W przypadku ograniczenia funkcjonowania uczelni związanej z sytuacją epidemiologiczną CV będą przyjmowane drogą elektroniczną.
4. Decyzję o zakwalifikowaniu studenta na staż podejmuje powołana przez Rektora dla każdego z kierunków studiów Komisja rekrutująca na staż po przeprowadzonych rozmowach kwalifikacyjnych.
5. O udziale w projekcie decydować będą następujące kryteria: wiedza branżowa, dotychczasowe doświadczenie studenta, motywacja do udziału w stażu.
6. Po zakończeniu rekrutacji Komisja rekrutacyjna sporządza protokół uwzględniający decyzję o przyjęciu bądź nieprzyjęciu danego kandydata na staż.
7. W przypadku jednakowej liczby punktów pierwszeństwo przysługuje osobom niepełnosprawnym, a następnie decyduje kolejność zgłoszeń.
8. Decyzja Komisji rekrutacyjnej o zakwalifikowaniu lub odmowie zakwalifikowania na staż przekroczy liczbę oferowanych miejsc, zostanie utworzona lista rezerwowa. Studenci niezakwalifikowani na staż, a spełniający wymogi niniejszego Regulaminu, zostaną wpisani na listę rezerwową i będą mogli uczestniczyć w stażu w przypadku rezygnacji studentów z listy podstawowej lub ewentualnych oszczędności w projekcie.
6. Od decyzji Komisji rekrutującej na staż przysługuje odwołanie do Rektora WSP.
7. Pierwszeństwo udziału w projekcie przysługuje osobom z niepełnosprawnościami. Uczelnia zapewni tym osobom staże w instytucjach przystosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.
9. W uzasadnionych przypadkach na wniosek stażysty i Zakładu Pracy, a także pod warunkiem dostępności środków finansowych w projekcie stażysta ma możliwość ubiegać się o zmianę okresu trwania stażu. Zmiana okresu trwania stażu wymaga aneksu do umowy stażowej. Minimalny wymiar stażu musi wynosić 120 godzin stażowych, a maksymalny wymiar stażu nie może przekroczyć 504 godzin stażowych.
10. Dane osobowe Kandydata mogą zostać powierzone do przetwarzania Zakładowi Pracy w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia procesu rekrutacji na staż oraz w celu realizacji stażu na podstawie Umowy dalszego powierzenia przetwarzania danych osobowych (zgodnej ze wzorem stanowiącym załącznik nr 6b do niniejszego Regulaminu).

### § 3

#### **OBOWIĄZKI PRZED ROZPOCZĘCIEM STAŻU**

1. W przypadku, gdy wymaganiem Zakładu Pracy będzie przeprowadzenie dodatkowej rozmowy rekrutacyjnej, Kandydat:
  - a) zobowiązuje się przekazać życiorys w wersji elektronicznej.
  - b) zobowiązuje się wziąć udział w takiej rozmowie we wskazanym przez Zakład Pracy miejscu/formie.
  - c) za udział w rozmowie kandydat nie otrzyma wynagrodzenia, zwrotu kosztów dojazdu ani noclegu.
2. Przed rozpoczęciem stażu Kandydat jest zobowiązany do złożenia oświadczenia, iż:
  - a) nie pozostaje z podmiotem przyjmującym na staż (Zakładem Pracy) w stosunku pracy ani stosunku wynikającym z umowy cywilno-prawnej,



- b) nie jest właścicielem podmiotu przyjmującego na staż (Zakładu Pracy) ani nie zasiada w organach zarządzających podmiotem przyjmującym na staż,
- c) nie pozostaje z związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa do drugiego stopnia z właścicielem podmiotu przyjmującego na staż, z żadną z osób zasiadających w organach zarządzających podmiotem przyjmującym na staż ani z opiekunem stażysty wyznaczonym przez podmiot przyjmujący na staż.

Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 4 do niniejszego Regulaminu.

- 3. Po zakwalifikowaniu na staż Kandydat otrzymuje w Akademickim Biurze Karier skierowanie na badania lekarskie i zobowiązany jest do wykonania badań przed rozpoczęciem stażu.
- 4. Przed rozpoczęciem stażu Uczelnia wraz ze studentem i Zakładem Pracy uzgodni Indywidualizowany Program Stażu (stanowiący załącznik nr 3 niniejszego Regulaminu) zawierający rodzaje i formę wsparcia odpowiednią do potrzeb, kwalifikacji i kompetencji stażysty (wykaz czynności i zadań wykonywanych na stażu oraz uzyskiwanych kompetencji). Program opracowany zostanie w oparciu o Ramowy Program Stażu (stanowiący załącznik nr 7 niniejszego Regulaminu) oraz o analizę potrzeb i luk kompetencyjnych studenta, cele kształcenia Uczelni, potrzeby instytucji przyjmującej na staż.
- 5. Po zakwalifikowaniu się, Kandydat podpisuje Umowę o staż z Uczelnią (zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu).
- 6. Przed rozpoczęciem realizacji stażu Kandydat zobowiązany jest do złożenia w wyznaczonym terminie następujących dokumentów:
  - a) orzeczenia lekarskiego dopuszczającego do udziału w stażu,
  - b) oświadczenia dla celów ustalenia obowiązku ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych (zgodnie ze wzorem) stanowiącym Załącznik nr 5 do niniejszego Regulaminu).

#### § 4

#### UMOWA O STAŻ

- 1. Warunkiem realizacji stażu jest:
  - a) zawarcie umowy między Uczelnią a Stażystą,
  - b) zawarcie umowy między Uczelnią a Zakładem Pracy, w którym będzie realizowany staż,
  - c) uzyskanie od Zakładu Pracy zgody na przyjęcie Stażysty.
- 2. Umowa o staż ze Stażystą określająca podstawowe prawa i obowiązki Stażysty stanowi Załącznik nr 2, a Umowa o realizację stażu z Zakładem Pracy – Załącznik nr 6a do niniejszego Regulaminu.
- 3. Podpisanie umowy o staż nie jest nawiązaniem stosunku pracy między Stażystą a Zakładem Pracy w rozumieniu Kodeksu Pracy.

#### § 5

#### REALIZACJA STAŻU

- 1. Staż odbywa się w oparciu o uzgodniony trójstronnie (między Stażystą, Zakładem Pracy - instytucją przyjmującą oraz Uczelnią) **Indywidualizowany Program Stażu**.
- 2. Staż realizowany będzie w miejscu spełniającym standardy bezpieczeństwa i higieny pracy, ergonomiczne, o takim samym standardzie jak miejsce pracownika danej organizacji.
- 3. Wymiar stażu oraz warunki jego odbywania muszą być zgodne z prawem UE i kodeksem pracy w zakresie przepisów dotyczących czasu pracy.
- 4. Stażyście w związku z realizacją stażu przysługuje:
  - a) sfinansowanie badań lekarskich dopuszczających do realizacji stażu,
  - b) stypendium stażowe w wysokości zależnej od liczby faktycznie zrealizowanych godzin stażu (z uwzględnieniem zapisów § 7 niniejszego Regulaminu),



- c) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków.
5. Dodatkowo Stażysta ma możliwość uzyskania dodatkowego wsparcia dotyczącego pokrycia kosztów dojazdu w obie strony niezależnie od środka transportu – do ceny najtańszego biletu komunikacji publicznej. Wsparcie przyznawane będzie na zasadach opisanych w § 8 niniejszego Regulaminu.
6. Uczelnia prowadzić będzie monitoring stażu za pomocą:
  - a) comiesięcznej weryfikacji Dzienników stażowych Stażysty oraz list obecności,
  - b) ankiety ewaluacyjnej wypełnianej przez Stażystę po zakończeniu stażu.
7. Uczelnia zastrzega sobie prawo do bieżącego monitorowania jakości oferowanego wsparcia i zadowolenia Stażysty i Zakładu Pracy z realizowanego stażu. W tym celu prowadzone będą ankiety drogą telefoniczną lub wizyty monitoringowe w miejscu realizacji stażu.

## §6

### OBOWIĄZKI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Uczestnikami programu staży są:
  - a) Stażysta,
  - b) Zakład Pracy,
  - c) Akademickie Biuro Karier,
  - d) Opiekun Stażu.
2. Obowiązki Stażysty:
  - a) sumienne i staranne wykonywanie obowiązków powierzonych w trakcie trwania stażu,
  - b) stosowanie się do poleceń Opiekuna stażu,
  - c) przestrzeganie podczas stażu ustalonego przez Zakład Pracy czasu pracy oraz porządku i dyscypliny pracy,
  - d) informowanie Uczelni i Opiekuna Stażu o nieobecnościach najpóźniej w dniu planowanej nieobecności przez rozpoczęciem dnia stażu (mailowo na adres [staze@prawowroclaw.edu.pl](mailto:staze@prawowroclaw.edu.pl)),
  - e) przestrzeganie zasad BHP i ochrony przeciwpożarowej,
  - f) przestrzeganie zasad zachowania tajemnicy służbowej i państwowej oraz ochrony poufności danych w zakresie określonym przez Zakład Pracy,
  - g) wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych, w okresie trwania stażu, niezbędnych do jego realizacji,
  - h) przekazywanie Dziennika stażu i listy obecności w formie papierowej w terminie 7 dni po zakończeniu okresu rozliczeniowego,
  - i) dostarczenie do Uczelni w terminie 7 dni po odbyciu stażu niezbędnych dokumentów do rozliczenia stażu, tj.
    - o Dziennika stażu (przygotowanego zgodnie z wzorem stanowiącym Załącznik nr 8 do niniejszego Regulaminu),
    - o Listy obecności (przygotowanego zgodnie z wzorem stanowiącym Załącznik nr 9 do niniejszego Regulaminu),
    - o Raportu Końcowego, w którym opisane zostaną zrealizowane zadania (przygotowanego zgodnie z wzorem stanowiącym Załącznik nr 10 do niniejszego Regulaminu),
  - j) wypełnienie ankiety ewaluacyjnej po zakończeniu stażu,
  - k) niezwłoczne informowanie Uczelni (mailowo na adres [staze@prawowroclaw.edu.pl](mailto:staze@prawowroclaw.edu.pl)) o wszelkich nieprawidłowościach powstałych w trakcie realizacji stażu,
  - l) dbanie o dobry wizerunek Uczelni.
3. Do obowiązków Zakładu Pracy, w którym odbywa się staż należy:
  - 1) ustalenie ze Stażystą i Uczelnią Indywidualizowanego Programu Stażu,



- 2) zapewnienie warunków niezbędnych do realizacji stażu zgodnie z postanowieniami Umowy o staż z Zakładem Pracy,
  - 3) przeszkolenie Stażysty z przepisów BHP, przeciwpożarowych, ochrony tajemnicy służbowej, zapoznanie z wymogami dotyczącymi funkcjonowania instytucji,
  - 4) zapoznanie Stażysty z regulaminem pracy oraz z zakresem powierzonych mu obowiązków oraz jego uprawnieniami,
  - 5) stosowanie się do aktualnych przepisów dotyczących ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem COVID-19, zwłaszcza wydanych na podstawie art. 46a i art. 46b pkt 1–6 i 8–13 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845 i 2112), i aktualnych zaleceń Głównego Inspektora Sanitarnego dla zakładów pracy w związku z rozprzestrzenianiem się koronawirusa.
  - 6) wyznaczenie dla Stażysty Opiekuna stażu, który czuwa nad prawidłową realizacją programu stażu,
  - 7) zapewnienie Stażyście odpowiednich materiałów i narzędzi oraz odzieży roboczej i środków higieny przewidzianych w przepisach BHP,
  - 8) udzielenie Stażyście w trakcie odbywania stażu niezbędnych wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań,
  - 9) bezwzględne, nie później jednak niż w ciągu 2 dni, poinformowanie Uczelni (mailowo na adres [staze@prawowroclaw.edu.pl](mailto:staze@prawowroclaw.edu.pl)) o przypadkach przerwania przez Stażystę odbywania stażu; o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności studenta oraz o innych zdarzeniach istotnych dla odbywania stażu.
4. Nadzór nad realizacją staży ze strony Uczelni sprawuje Prorektor WSP. Zadania związane z organizacją i rozliczeniem staży realizuje Koordynator ds. staży.
- Do obowiązków Koordynatora ds. staży należy:
- 1) nawiązywanie współpracy z firmami, w których mogą odbywać się staże,
  - 2) wydanie studentom zakwalifikowanym na staż skierowań na badania lekarskie,
  - 3) udzielanie studentom pomocy merytorycznej,
  - 4) zapoznanie zakwalifikowanych na staż studentów z zasadami odbywania stażu, wymaganymi dokumentami, regulaminem oraz warunkami zaliczenia stażu,
  - 5) zawieranie umów ubezpieczeń Stażystów od następstw nieszczęśliwych wypadków,
  - 6) sprawowanie nadzoru nad realizacją staży,
  - 7) gromadzenie wymaganej dokumentacji, związanej z realizacją staży (dokumenty złożone przez studentów, umowy z Zakładami Pracy, polisy NNW, programu staży itp.) oraz ich weryfikacja,
  - 8) zaliczenie formalne stażu na podstawie złożonej dokumentacji,
  - 9) dokonanie ewaluacji staży.
5. Nadzór nad realizacją staży ze strony Zakładu Pracy sprawuje Opiekun stażu.
- Do obowiązków Opiekuna stażu należy:
- 1) przygotowanie stanowiska pracy dla stażysty,
  - 2) przestrzeganie i kontrolowanie czasu pracy stażysty,
  - 3) nadzorowanie wypełniania listy obecności i dziennika stażu,
  - 4) zapoznanie stażysty z obowiązkami i warunkami pracy, w tym regulaminem pracy,
  - 5) przeprowadzenie niezbędnych szkoleń związanych z zajmowanym przez stażystę stanowiskiem,
  - 6) bieżące przydzielenie zadań do wykonania,
  - 7) nadzór nad przebiegiem wykonywania zadań,
  - 8) odbiór wykonanych prac,
  - 9) weryfikacja zgodności przebiegu stażu z programem stażu,
  - 10) bieżące informowanie wnioskodawcy o przebiegu stażu, w tym w szczególności o ewentualnych trudnościach i nieprawidłowościach,



- 11) udzielanie pomocy i wskazówek,
- 12) inne działania, celowe dla zapewnienia opieki,
- 13) sporządzenie Raportu Końcowego (zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 10), zawierającego opinię dotyczącą realizowanych zadań i informację o zaliczeniu stażu.

## § 7

### STYPENDIUM STAŻOWE

1. Wysokość stypendium stażowego wynosi 18,50 zł (osiemnaście złotych 50/100) brutto brutto (wraz z kosztami pracodawcy) za każdą zrealizowaną godzinę stażu. Stypendium wypłacone zostanie pod warunkiem:
  - a. zrealizowania minimum 120 godzin zadań stażowych, przy czym nie może obejmować mniej niż 20 godzin zadań stażowych wykonywanych w tygodniu. W przypadku realizacji stażu w większym łącznym wymiarze godzinowym, musi zostać zachowany wymiar co najmniej 20 godzin zadań stażowych wykonywanych w tygodniu.
  - b. zaliczenia stażu przez Zakład Pracy.
  - c. dostarczenia do Akademickiego Biura Karier poprawnych i spójnych dokumentów, tj.:
    - i. List obecności;
    - ii. Dzienników stażowych;
    - iii. Raportu końcowego.
2. W przypadku niezrealizowania w danym tygodniu minimum 20 godzin zadań stażowych:
  - a. wspomniany tydzień nie zostanie zaliczony do wymiaru minimum 120 godzin stażowych,
  - b. za wspomniany tydzień wynagrodzenie nie zostanie wypłacone.
3. Godziny stażowe przekraczające maksymalny wymiar stażu nie zostaną wliczone do wynagrodzenia stażowego, nawet w przypadku spełnienia warunków przedstawionych w ust. 1.
4. W przypadku przerw w odbywaniu Stażu wynikających z usprawiedliwionych nieobecności Stażysty (np.: związanych z chorobą, zwolnieniem lekarskim) lub z przyczyn niezależnych od niego, Stażysta zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia Biura Projektów (mailowo lub na piśmie) o zaistniałej sytuacji. Za okres nieobecności Stażysty nie przysługuje prawo do wynagrodzenia.
5. Stypendium stażowe jest współfinansowane przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego.
6. Stypendium będzie płatne po rozliczeniu każdego okresu rozliczeniowego na podstawie listy wypłat stypendiów, przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Stażystę.
7. Wypłaty stypendium stażowego będą realizowane odpowiednio:
  - a. 20 dnia miesiąca (pod warunkiem dostarczenia do 10 dnia miesiąca do Biura Projektów kompletu poprawnie wypełnionych i zweryfikowanych przez przedstawiciela Biura Projektów dokumentów w oryginale);
  - b. ostatniego dnia miesiąca (pod warunkiem dostarczenia do 20 dnia miesiąca, do Biura Projektów kompletu poprawnie wypełnionych i zweryfikowanych przez przedstawiciela Biura Projektów dokumentów w oryginale).
8. Stażysta, powyżej 26 roku życia, uzyskując wynagrodzenie za udział w stażu (stypendium) wypłacane w jednym miesiącu kalendarzowym w wysokości co najmniej równej minimalnemu wynagrodzeniu za pracę, stanowiącemu podstawę do ustalenia składki na ubezpieczenie emerytalno-rentowe (tj. kwotę 3010,00 zł brutto, co odpowiada min. 208 godzinom stażowym), podlega również obowiązkowi uiszczenia składki na Fundusz Pracy, co obniża wysokość wynagrodzenia netto (wypłacanego na rachunek bankowy) o 2,45 proc.
9. W przypadku rezygnacji przez Stażystę z udziału w stażu lub zaprzestania jego odbywania, Stypendium





nie zostanie wypłacone.

10. W przypadku rozwiązania przez Zakład Pracy, bez istotnej przyczyny, umowy o staż w trakcie jego trwania, Zakład Pracy prześle na podstawie noty księgowej wystawionej przez Uczelnię refundację kosztów stypendium stażowego w wysokości proporcjonalnej do ilości odbytego stażu przez Stażystę z przeznaczeniem na wypłatę wynagrodzenia Stażysty.
11. W przypadku opóźnień w przekazaniu środków finansowych na realizację projektu z przyczyn leżących po stronie Instytucji Pośredniczącej (Narodowe Centrum Badań i Rozwoju), Uczelnia zastrzega sobie prawo zawieszenia wypłat Stypendium do czasu otrzymania należnych środków dofinansowania.
12. W przypadku, o którym mowa w ust. 11, Uczelnia wypłaci zaległe Stypendium niezwłocznie, bez konieczności zwrotu ustawowych odsetek za zwłokę z tego tytułu.

#### § 8

##### KOSZTY DODATKOWE

1. W związku z udziałem w stażu krajowym, Stażysta przysługuje zwrot kosztów dojazdu na staż w obie strony. Zwrot kosztów dojazdu możliwy jest wyłącznie do wysokości ceny najtańszego biletu komunikacji publicznej na danej trasie. Zwrot środków jest realizowany pod warunkiem zakończenia i zaliczenia stażu i odbywa się po przedstawieniu prawidłowo wypełnionego przez Stażystę formularza zwrotu kosztów dojazdu sporządzonego na wzorze stanowiącym załącznik nr 11 do niniejszego Regulaminu wraz z potwierdzeniami zakupu biletów oraz potwierdzeniem cennika przewoźnika na danej trasie. Stażysta może otrzymać zwrot do kwoty 200 zł miesięcznie brutto. W indywidualnych przypadkach Uczelnia ma możliwość zwiększenia ustalonej kwoty maksymalnej na wniosek Stażysty. Liczba osób w projekcie, które mogą uzyskać zwrot kosztów dojazdu jest ograniczona. W przypadku złożenia wniosków na kwotę wyższą niż dostępna dla danego naboru, o zwrocie kosztów decyduje kolejność na liście rankingowej.
2. Koszty dodatkowe mogą być rozliczane tylko za dni obecności na stażu po zakończeniu stażu – pod warunkiem jego zaliczenia, o którym mowa w § 7 ust. 8.

#### § 9

##### ROZWIĄZANIE UMOWY O STAŻ

1. Umowa ze Stażystą ulega rozwiązaniu w przypadku:
  - a. rozwiązania umowy o dofinansowanie Projektu zawartej przez Uczelnię z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju,
  - b. wystąpienia tzw. przypadków losowych, takich jak m.in.: śmierć Stażysty, długotrwała choroba lub kalectwo uniemożliwiające kontynuację stażu.
2. Umowa ze Stażystą może zostać rozwiązana jednostronnie przez Uczelnię w trybie natychmiastowym w przypadku:
  - a. nieusprawiedliwionej nieobecności Stażysty w wymiarze większym niż 1 dzień roboczy stażu,
  - b. naruszenia przez Stażystę podstawowych obowiązków określonych w § 5. niniejszej umowy,
  - c. naruszenia przez Stażystę podstawowych obowiązków określonych w Regulaminie Pracy i innych dokumentach wewnętrznych Zakładu Pracy, w którym odbywa się staż (po przekazaniu tej informacji na piśmie przez Zakład Pracy),
  - d. niespełnienia warunków rozliczenia stażu opisanych w § 6 niniejszej umowy
3. Stażysta ma możliwość wypowiedzenia umowy stażowej po pełnym miesiącu stażu i zrealizowaniu minimum 120 godzin stażowych z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie musi mieć formę pisemną.

#### § 10

##### WSP 2.0. Kompetencje i rozwój

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



#### DANE KONTAKTOWE

1. Informacje na temat realizowanego projektu dostępne są:
  - a. na stronie internetowej [www.prawowroclaw.edu.pl](http://www.prawowroclaw.edu.pl) w zakładce Uczelnia - „Projekty”
  - b. w Intranecie Uczelni
2. Wszelkich informacji na temat realizacji projektu udziela Koordynator ds. staży, Akademickie Biuro Karier WSP, e-mail: [staze@prawowroclaw.edu.pl](mailto:staze@prawowroclaw.edu.pl).

#### § 11

#### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Uczelnia zastrzega sobie, na każdym etapie realizacji, prawo do monitorowania i kontroli stażu przez Akademickie Biuro Karier w Zakładzie Pracy, w którym odbywa się staż.
2. Uczelnia nie ponosi odpowiedzialności odszkodowawczej za następstwa czynności realizowanych przez Stażystę w trakcie odbywania stażu.
3. W przypadku niezgłoszenia się zakwalifikowanych studentów do odbycia stażu lub jego przerwania, Uczelnia nie ponosi odpowiedzialności wobec Zakładu Pracy.
4. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem **21 listopada 2022 r.**
5. Uczelnia zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego Regulaminu w trakcie trwania projektu.
6. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzyga Rektor WSP.
7. We wszystkich nieuregulowanych sprawach w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego i innych ustaw szczególnych powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

#### ZAŁĄCZNIKI DO REGULAMINU

1. Załącznik nr 1 – Formularz zgłoszeniowy wraz z oświadczeniem o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych
2. Załącznik nr 2 – Umowa ze Stażystą
3. Załącznik nr 3 – Indywidualizowany Program Stażu
4. Załącznik nr 4 – Oświadczenie o braku powiązań
5. Załącznik nr 5 – Oświadczenie dla celów ustalenia obowiązku ubezpieczeń społecznych
6. Załącznik nr 6 a – Umowa z Zakładem Pracy
7. Załącznik nr 6 b – Umowa z Zakładem Pracy dot. dalszego powierzenia przetwarzania danych osobowych
8. Załącznik nr 7 – Ramowy program stażu – kierunek Prawo
9. Załącznik nr 7b – Ramowy program stażu – kierunek Bezpieczeństwo wewnętrzne
10. Załącznik nr 8 – Dziennik stażu
11. Załącznik nr 9 – Lista obecności
12. Załącznik nr 10 – Raport Końcowy
13. Załącznik nr 11 – Formularz zwrotu kosztów dojazdu